例 會 事 項 報 告

一〇二年七月二十六日　　第792次例會

一、出席報告：

社友人數：.....45人
出席人數：.....26人
出國人數：.....4人
缺席人數：.....9人
補出席人數：.....6人
出席率：.....80%

二、缺席社友：

Andy、Ano、Angus、Balance、Brush、
Electric、Jerry、P.P.Land、Steel

三、補出席社友：

P.P.Bowling、Grading、P.P.Tea、P.P.Test、Timothy、Tiger

四、出國社友：

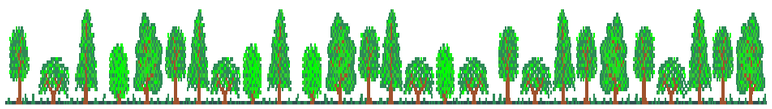
Insurance、P.P.James、P.P.PCB、Peter

本週例會

◎八月九日(星期五)
◎第794次例會
◎社友漫談(第二組)
◎爐主：Angus、P.P.Bowling、Fire、P.P.House、
Jerry、Kada、Master、Sofa、P.P.Test、Wood
◎八月份理事會

下週例會

◎八月十六日(星期五)
◎第795次例會
◎主講：RYE Rebound呂宜儒、黃建維、竇韋明
◎講題：RYE心得報告



第十六卷 第五期 2013年08月09日

扶輪知識

【扶輪社員的訓練】為了使扶輪在進入下個世紀時永保充滿活力，我們必須不斷吸收及增加胸懷崇高服務標準與崇高道德標準的新社員。並且為了符合全世界義工服務不斷增加的需求與確保每個扶輪社的延續性，國際扶輪需要一種持續成長並維持一定水準的社員基礎。因此，吸收及增加新社員有三個必要的階段：1.考量及推選合格的男士及女士2.訓練及教育新社員3.繼續教育現有的社員。然而教育新社員的主要責任在於扶綸社的階層。同時地區社員委員會主委也是教育新社員的一個重要角色。它可透過地區社員講習會提供地區與扶輪社領導人支持地區內扶輪社持續成長並維持一定水準的社員基礎所需的必要技術、知識和背景資料。

七月份出席百分百

P.P.Auspice、I.P.P.Archi、
Building、P.P.Color、Cutting、
P.P.Hope、P.P.House、Insurance、
P.P.James、Kada、P.P.Larry、
P.P.Lawyer、Modo、Master、P.P.PVC-
Lin、Peter、Sam、Sofa、P.P.Tea、
P.P.Test、Timothy、Wood