

【七月份出席百分百】

P. P. Auspice、Archi、Building、Brush、P. P. Color、Family、P. P. Hope、P. P. House、I. P. P. James、Kada、P. P. Land、P. P. Larry、P. P. Lawyer、Master、P. P. PCB、P. P. PVC-Lin、Peter、Richard、Sofa、P. P. Tea、P. P. Test、Timothy、Wood



【第742次例會記要與輯影101.08.10.】



社長Archi與大漢溪社社長House交換小社旗



歡迎新社友Angus



社長Archi致贈小社旗予主講者朱彥華

【扶輪知識】

扶輪知識委員會的任務是把參加扶輪社的權利與義務告訴未來社員；把扶輪的歷史、宗旨與各階層的活動告訴社員；並督導新社員入社第一年的輔導工作。在元月份『扶輪理解推行月』，本委員會應準備特別節目，以便傳播扶輪知識。無疑地，在許多扶輪社中，有關扶輪知識的溝通是扶輪這條鏈上最弱的一環。扶輪知識委員會的成功有賴於溝通的改善。

【特別節目與活動】扶輪知識節目必須與節目委員會共同設計。以下是一些建議：舉辦以扶輪為題的小組討論會、以服務為題的圓桌會議、扶輪歷史演講、舉行慶祝扶輪社週年及扶輪週年紀念(2月23日)的節目、舉行測驗及舉辦扶輪視聽節目。你的委員會應與社刊主編、節目委員會及公共關係委員會密切合作。定期展覽扶輪出版物有助於社員對於國際扶輪廣泛服務資源之認識。

【新社員輔導】許多扶輪社因為未曾給他們的新社員吸收充分的扶輪知識而流失一些很可能是優秀的社員。你的關鍵任務在於擬定計劃使新社員吸收扶輪知識。新社員教育始於供扶輪知識給未來社員，接著親自邀約他們參加扶輪社。然後親切地邀請這些已經理事會、社員委員會及職業分類委員會通過的未來社員共聚一堂，為他解釋扶輪及成為扶輪社有什麼意義。說明扶輪(扶輪社階層及更高階層)的本質及功能，及社員的權益與義務。申請書應在這個時候分發給他們。本委員會同時應在做新社員介紹時，把適當的文獻提供給的新社員。入社後最初六個月的新社員必須吸收充分的扶輪知識。委員會應指定一位社員協助新社員吸收扶輪知識。同時安排一系列非正式會議討論有關扶輪四大服務。為了進一步加強他們的教育，應鼓勵新扶輪社員出席理事會、到友社補出席及參加地區年會。同時你的委員會應主持一項為全體社員準備的連續教育計劃。

【總監來函】

受文者：國際扶輪3490地區各扶輪社

發文字號：國扶辦字第2012083號

主旨：轉送財團法人中華扶輪教育基金會2012-2013年度中華扶輪獎學金申請簡章及相關資料各乙份，請查照。

說明：一、依據財團法人中華扶輪教育基金會(101)華扶淵字第1213002號辦理。
二、貴社所在地區之在學優秀研究生，如確實需要本筆獎學金以協助完成學術研究及支付學費者，請其踴躍提出申請。
三、檢附2012-2013年度中華扶輪獎學金工作行事曆、獎學金申請評審及頒發辦法、中華扶輪獎學金申請書、獎學金申請人資歷表、申請人家庭狀況調查表、申請人系所長推薦書、獎學金運用計劃書、申請人承諾書等各乙份。(詳如附件)
四、另隨函檢附2012-2013年度中華扶輪獎學金評審流程及相關辦法、獎學生受獎須知及照顧社友協辦事項、審核扶輪社推薦獎學生之原則。

正本：如受文者

副本：前總監、總監當選人、總監提名人、各分區助理總監、地區副秘書

地區總監：林慶明、地區中華扶輪教育獎學金委員會主委：林松輝

